

連帯 はばたき	連帯ユニオン 関西ゼネラル支部 宣 伝 部
	第 7 6 号 2024.12、2025.1 合併号

明るく・楽しく・元気に活動し、産業別労働運動を確立しよう！

定期大会で新たなスタート！

執行部に 5 名の仲間が加わり、組織力の強化

2024 年 11 月 17 日、PLP 会館にて関西ゼネラル支部の定期大会が開催されました。

大会が始まる前に、ミニ学習会の形で、西島組合員から関生支部の人権部の紹介が行われ、2011 年に国連で作られた「ビジネスと人権に関する指導原則」を日本の企業にも遵守させる取り組みをしていること等が報告されました。

大会では、書記長から、活動総括案と活動方針案の提起が行われました。昨年度は関生支部との協力を通じて組織と活動の強化に取り組んできたこと、そして、今年度は、次期大会での関生支部との組織統合も視野に入れてより一層協力を強化していくこと、それを通じてゼネラル支部としても産業別の組織化を意識した取り組みを強化していくことなどが、拍手で承認・確認されました。。

続いて、役員の信任投票では、関生支部から新たに 5 名立候補していただき、全員が信任されました。以下、今年度役員の自己紹介と抱負を掲載します。

執行委員長

関西ゼネラル支部結成以来執行委員長を務めてきましたが、今年で 69 歳となり、世代交代の時期かと思っています。他で働いている関係もあって、毎日組合活動というわけにはいきませんが、最後の一年と思い、精いっぱい頑張って組合の強化と拡大に努めたいと思います。よろしくお願いします。



副執行委員長 T

今期、副委員長に新任されました。関西ゼネラル支部の組織拡大と産業別・業種別運動の前進を目指して頑張りますので、よろしくお願いします！

副執行委員長 H

昨年に引き続き副執行委員長に選任されました。昨年度は、一般の相談に対応するとともに、関西ゼネラル支部と関生支部の橋渡し役として様々な調整を行いました。今年度は両労組の協力をより一層深めていく方向で頑張っていきます。

副執行委員長 M

今期から副委員長に選任されました。関生支部では書記次長で機関紙部長の役職に就いています。みなさん一度は関生支部の機関紙『くさり』を見たことがあると思いますが、『くさり』の編集・作成を担っています。また、争議現場に必要なビラや横断幕などの作成・印刷なども行っています。関生支部で経験してきたことを活かして、皆さんと一緒に運動に取り組んでいきますので、よろしくお願いします。

書記長

各役員が相互に協力し合い、それぞれの経験を活かせるような執行部体制を確立し、すべての組合員が自身の力を発揮し、働きやすい、働きがいのある職場の実現に向けて自ら取り組めるような体制を構築するために力を尽くします。

書記次長

今期より書記次長に任命されました。私は2008年に連帯ユニオンに加盟しました。ゼネラル支部の前々身で生コン支部の生コン業種以外の「一般業種枠」に所属していましたが、その後は生コン会社の事務員になり、生コン支部の一員として活動してきました。今後は、ゼネラル支部組合員のみなさまと共に交流や活動ができるのを楽しみにしています。一年間よろしくお願いします。

財政部長

財政部長に再任していただき、ありがとうございます。前年度は、労働相談の対応や団体交渉をいくつか担当させていただきましたが、まだまだ経験不足を感じております。物価上昇が今後もさらに進むと予想されるなか、組合としては、一層、組合員の労働条件の改善と雇用形態間の格差是正に努める必要があると考えています。私自身もその力になれるよう、さらにスキルアップに努め、今年度も組合員の団交や街宣、春闘に力を注ぎたいと思います。また、組合の財政を安定させるために引き続き尽力してまいります。今後ともよろしくお願いします。

執行委員 A

今まで、役員として活動してきた私が感じているのは、労働組合のメリットをもっと自分の知人も含め、一般の働く人たちに周知させられないかということです。また私たちの組合だけでなく、まわりの他労組との連携も積極的に進め、共通の理念のもと、もう少し規模の大きな集団的な運動を展開することができないかと考えています。私自身、今期は他労組とも共同して行う非正規春闘へ力をいれな

がら、執行委員の一人としてそのように運動が发展していくことを目指し、組合活動に前向きに取り組んでいきたいと思っています。よろしくお願いします。

執行委員 B

昨年から心身的な事情により少し参加縮小してきていますが、団交、街宣、デモ行進などを主に優先的に引き続き参加して行こうと思っています。グループホームでのパート勤務で、コロナ禍を期に始めた処遇改善をめぐる団交は法人の頑なな姿勢によるゼロ回答で継続中です。よろしくお願いいたします。

執行委員 C

関生支部の役員としても、一般業種の相談をたくさん受けて対応してきました。関西ゼネラル支部の執行委員は今年で2年目ですが、これまでの経験を活かしつつ、組織の拡大に全力を尽くしていきます。

執行委員 D

今期で2期目となります。京都滋賀地域を中心に活動をしています。一人でも多くの仲間を増やし、また一つでも多くの争議職場を解決するため活動していきたいと思っています。よろしくお願いします。

執行委員 E

関生支部の役員との兼任になります。関西ゼネラル支部の前身である関西クラフト支部ができる前は、関生支部でも、生コン労働者以外の一般の相談を受けてきました。私も、その当時は一般の相談をかなりの数受けて、対応していました。一定の経験もあることから、今年は積極的に相談・団交に取り組んでいきたいと思っています。1年間よろしくお願いします。

執行委員 F

労働組合も人権擁護団体です。働く労働者の権利や尊厳を守るために行動します。皆さんと一緒に闘っていききたいと思っています。共に頑張りましょう。

関西生コン弾圧を許さない！～元旦行動 大阪府警本部前に400人！



「労働組合つぶしの大弾圧を許さない 元旦行動」は、午前10時から12時まで、大阪府警本部前の歩道に400人が陣取り、様々な労働団体・市民団体が弾圧への抗議の声を上げました。

関西生コン支部の執行委員長は、「労働委員会で解雇が不当労働行為と認定された企業に職場復帰を要求した宣伝行動に対して、大阪府警が『名誉棄損』なる告訴を受理して11人もの組合員の事情聴取を行っている。弾圧は続いている。抗議の声を上げたい」と提起、12月13日に完全無罪を勝ち取った関生支部の組合員は、「当たり前の判決。クリスマスに検察が上告した。プレゼントだ。最高裁では罰金刑になった役員と2人で完全無罪の判決を勝ち取る」と決意を述べました。

「法円坂55」の歌や府警本部へのシュプレヒコールを挟みながら、社民党の大椿ゆうこ参議院議員、れいわ新選組の大石あきこ衆議議員から激励と連帯のアピールをいただいたほか、多くの労働組合や市民団体からも連帯のアピールをいただきました。

組合員等延べ89名が逮捕され71名が起訴された大弾圧から今年で8年目、生コン支部委員長に懲役10年が求刑された京都事件の判決が2月26日、ビラまき7名の無罪が確定した大津2次事件にてコンプライアンス活動で有罪となった2名の控訴審が3月4日に始まり、大阪高裁無罪判決を最高裁が差し戻した加茂生コン事件の判決が4月17日、そして生コン支部委員

長に4年の実刑判決（前委員長は無罪）が出ている大津1次事件の控訴審も年内に判決が予想されています。

2月26日（水）午前8時30分からは京都地裁前で生コン支部委員長の無罪判決を求める行動を予定しています。結集をお願いします。



～分会報告～

K区のMクリニックで組合結成！

昨年10月、連帯ユニオン組合員の紹介で職場（病院）の状況を聞いてほしいと病院で働く労働者から相談がきました。1名は約27年看護師として働いています。もう1名は約5年事務員として働いてきました。が、突如、11月末で病院を閉鎖するので退職金（中退金）も払うのだと言われたのです。こんなに普通に解雇されるのですか？こんなことでよいのでしょうか？というのが相談内容でした。組合は時間がないのですぐ公然化したほうが良いと11月に公然化をし、ゼネラル支部Mクリニック分会が正式に結成されました。

組合に加入したA組合員もB組合員も素朴に病院から言われる説明に違和感を持ち、こんなことで労働者が簡単に解雇されるようでは安心して働けないと考えたのです。

二人は、「労働者として普通に働いるのにかかわらず話し合いもせず、倒産でもないのに一方的に解雇できるのでしょうか？」、「法人にもう少し納得できる内容を提示してもらいたい。」と当たり前の要求で組合に加入したわけです。他の労働者は、組合の状況など確認していたみたいですが、組合には加入してきません。「泣き寝入り」して、黙って辞めていくのでしょうか。この状態を変えていくには自らの行動、取り組みしかありません。

二人は、交渉前に組合役員と議論を深め、自らの思っている疑問点などを訴えました。

11月中旬に開催した第1回目の団体交渉では、病院側理事長は参加していませんでしたが、事務長と弁護士2名が参加していました。

二人は、弁護士をつけて組合と団体交渉を行なう金があるなら、もっと労働者に金員を払えばいいのにとの感想を言っていました。

労働者だけで、弁護士に対抗するのはなかなか

か大変です。弁護士の言葉が正しいと思ってしまいかもしれません。けれど、会社の雇った弁護士は当然会社の利益のために動くわけです。

組合は、第1回団交で、会社都合の解雇であることを確認したうえで、退職金の増額、有給休暇の残日数の処理、未払い残業手当（制服着替え時間等）の支払いを求めました。

そして、12月中旬の第2回目の団体交渉で、退職金の増額、有給休暇問題、未払い賃金等を要求に沿う形で解決し、あとは、事務手続きの処理（離職票等）を12月下旬までに処理する確認をしました。

同じ職場の他の労働者に拡大することができなかったのが残念ですが、組合員は、「組合に加入して良かったです。皆さんありがとうございました」と話していました。



お知らせ

いよいよ、2025 春闘スタート！ 業種別部会会議・支部委員会に結集を！

《業種別部会会議》 2月8日（土）10時30分～12時00分 @ユニオン会館
業種別部会会議では、一般部会と医療介護保育部会に分かれて、各分会の要求を集約します。ですので、会議までに各分会で今年の春闘要求についてまとめておいていただくようお願いいたします。ここでの集約を参考にしつつ、2025 春闘方針を決めていくことになります。

《支部委員会》 2月8日（土）10時30分～12時00分 @ユニオン会館
業種別部会会議で集約した分会の意見を参考にしつつ、この会議で2025 春闘要求を決定します。そして、3月1日には労使関係のある会社に対して、春闘要求書を提出していくことになります。

関生支部への弾圧を許さない行動に結集を！

●2月26日（水）8時30分 @京都地裁前

京都事件判決（関生支部執行委員長に懲役10年の求刑が行われている）

●3月4日（金）13時00分 @大阪高裁前、若松浜公園

大津第二次事件公判（7名の無罪が確定した大津2次事件にてコンプライアンス活動で有罪となった2名の控訴審）

その他の行動等

●火曜日行動

毎週火曜日 13時00分 反弹圧攻勢デモ @東横堀川公園南端

毎週火曜日 14時10分 那須電機鉄工不当労働行為抗議デモ @@東横堀川公園北端

●コミュニティ・ユニオン関西ネットワーク 非正規春闘・最賃アップ行動

2月13日（木）14時：大阪労働局申入れ

15時：セブンイレブン・ジャパン大阪地区事務所申入れ

16時：京橋 JR-京阪連絡通路で街頭宣伝

●おおさかユニオンネットワーク 北摂方面一日行動（リレーデモ）

2月27日（金）北摂地域で争議中の会社等の周辺で、リレーデモを実施。

※集合時間・場所等は未定。役員にお問い合わせを！